

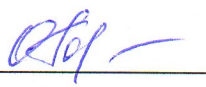
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад комбинированного вида №81»

**Изменения и дополнения**  
**в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых**  
**отношений**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад комбинированного вида № 81»**  
**на 2021 – 2024 годы**

От работодателя:

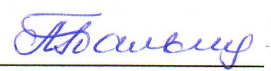
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида №81»

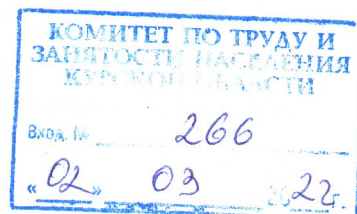
  
\_\_\_\_\_ О.А. Горбачева  
« 25 » февраля 2022 г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад комбинированного вида  
№81»

  
\_\_\_\_\_ Л.В. Пальмина  
« 25 » февраля 2022 г.



**Дополнительное Соглашение № 1  
к Коллективному договору  
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №81»  
на 2021-2024 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» Горбачевой Ольги Анатольевны с одной стороны,
- работники МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Пальминой Ларисы Викторовны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.35. следующего содержания:

«3.35. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по заявлению работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем»;

2) внести дополнение в раздел IV « Оплата и нормирование труда» в пункт 4.6.:

«Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты при наличии финансовых средств устанавливается доплата:

- уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета в размере 30 % тарифной ставки (оклада)».

3) изложить пункт 4.20. раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«В соответствии с Постановлением Администрации г. Курска от 02.11.2021 № 666 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276», в целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81»;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» или продолжают в нем работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81»;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» или продолжают в них работать.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 4.20. продлевается пропорционально периоду:

- нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

- длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения;

- при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81», образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат».

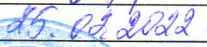
2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» г. Курска на 2021-2024 гг.

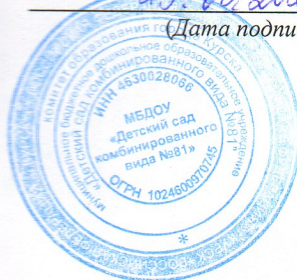
3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81»

  
О.А. Горбачева

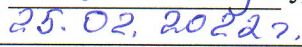
  
(Дата подписания)



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81»

  
Л.В. Пальмина

  
(Дата подписания)



Пропито, пронумеровано и скреплено печатью 3 листа (ов)

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81»

 О.А. Горбачева

